

※学校関係者評価実施日とは、学校関係者評価委員会を開催し、学校自己評価を踏まえて評価を受けた日とする。

学校教育目標	心豊かに たくましく生きる 子どもの育成
目指す学校像	活力にあふれ 生き生きと輝く 魅力ある学校 ～すべては子どもたちのために～

達成度	A	ほぼ達成 (8割以上)
	B	概ね達成 (6割以上)
	C	変化の兆し (4割以上)
	D	不十分 (4割未満)

出席者	
学校関係者 (教職員を除く)	7名
事務局 (教職員)	3名

学 校 自 己 評 価						
領 域	年 度 目 標			年 度 評 価 (令 和 6 年 3 月 1 日 現 在)		
	現状と課題	重点目標	具体的方策	重点目標の達成状況	達成度 次年度への課題と改善策	
組織運営	○校務分掌を生かした組織を活性化し学校経営を目指す。□平均年齢36.3歳の若い学校である。経験を積み途中で指導力の高い教職員集団を醸成する。	○生徒指導・教育相談の充実	○管理職・生徒指導・教育相談各主任と連携をし情報共有をし、策を立て課題を解決する。(いじめ事案早期対応の徹底・不登校児童解消・新規不登校0)	○生徒指導部会を毎月確実に実施した。問題行動の共有や対応策等について話し合うことができた。	B	「学びの共同体」の推進をする。具体的には、他地域の先進校に職員を研修に派遣する。学びの共同体の学習形態を推進し、学力向上に繋げる。
		□学びの共同体の学習内容を推進し、学力向上に繋げる。	□先進校の視察全員 (3回以上) □実践的な研修の実施	□年間を通して一人一授業を達成することができた。協議会では授業について深く研修することができた。先進校の視察が不十分だった。他地域へ派遣できなかった。	C	
		◇	◇	◇		
教育課程	○昨年度2学期から「学びの共同体」を取り入れた授業改革を実施した。授業内容を発展させることが課題である。□基礎基本の定着に取り組むことが課題である。	○神根地区の学校と連携して「学びの共同体」の推進をする。	○近隣・川口市内の小中学校を招き自主的研修会の実施(年3回)をする。	○大学の教授を指導者に迎え3回実施することができた。全員の授業を参視し指導をしていただいた。	B	知徳体のバランスを考え外部講師を招聘した授業を数多く実施し子供たちを成長させる。
		□ICT端末の積極的な活用□デジタル教科・算数・英語での活用をする。	□ミライシード等の授業、宿題での積極的な活用をする。	□ミライシード等は、校内に浸透させることができた。「Kahoot」等の新しい取り組みも始まった。	B	
		◇	◇	◇		
開かれた学校づくり	○学校・保護者・地域との連携を一層強化・充実させていくことが課題である。	○150周年記念式典の成功、各行事の円滑な実施をする。	○月1回、開校150周年式典実行員会を実施する。	○月1回、開校150周年式典実行員会を実施することができた。開校150周年式典は10月に無事挙行することができた。	B	PTAおよび学校応援団の協力により、学校教育を充実させていく。学校運営協議委員会からの意見を今後も学校運営に生かしていくようにしていく。
		□交通安全についての取組	□年5回学校運営協議会を開催し、地域の力を活かした取組について意見をもらう。	□交通安全教室を2回実施した。学期始めには登校状況の確認を全職員で実施した。校区内に「一時停止」の表示を2か所設置することができた。	B	
		◇	◇	◇		
教職員の資質向上	○働き方を見直し効率的な業務の遂行をする。□若い教員が多く教育公務員としての自覚を高めることが課題である。	○年間超過勤務時間360時間以下6割540時間以下4割	○教職員の健康維持増進のため一人一人の勤務時間を管理しワークライフバランスについて指導・助言の実施をする。	○年間超過勤務時間 360時間以下 66.6% 360～540時間以下 16.7% 540時間以上 16.7%	B	校内研修を充実させ、教職員の専門性、指導力を向上させる。外部講師、校内講師による研修の実施する。年次研修の対象教員には、研究授業協議会を行い、指導力を高めるようにする。倫理確立研修を引き続き実施する。働き方改革の推進をし職員の年間超過勤務時間360時間以下にする。
		□教育公務員としての自覚ある行動を取れるようにする。	□倫理確立研修会の充実(ロールプレイング等の実施 校長だより、教頭だより等)	□倫理確立研修会は月1回実施することができた。注意喚起のための資料を20回発行した。	C	
		◇	◇	◇		
施設・設備等の管理	○敷地内に樹木が多い。管理棟や南校舎は築年数を重ねており、採光や防音等に課題がある。計画的な管理と計画的な修繕を行い教育環境を整える。	○施設事故0	○採光、衛生環境、安全等から校舎内外を見直し早期の修繕を行う。(校内巡視毎日、月1回の安全点検の実施)	○施設事故0毎日校舎内外の巡視をし適切に改善させた。樹木の伐採を年3回実施した。PTAと協カクリーン活動を年2回実施した。	A	校内の施設・設備・美化の推進する。長期休みを用いた整理整頓の実施する。
		□	□	□		
		◇	◇	◇		

学 校 関 係 者 評 価	
※実施日	令和6年3月4日
学校関係者からの意見・要望・評価等	
<ul style="list-style-type: none"> ・いじめの対応は、継続して行ってほしい。 ・いじめを見逃さない感性の鋭い職員を育成してほしい。 ・子供の特徴を捉え注視して欲したい。 ・「学びの共同体」の成果は上がっているのか？ ・学力向上の成果を上げている先生の取り組みを出してほしい。 	
<ul style="list-style-type: none"> ・YOUTUBEに神根小が出ている件は神根小だけの問題ではないと思う。市レベルの問題であると思う。今後このような問題は多くなると思う。(多数) 	
<ul style="list-style-type: none"> ・広く情報を得て職員の意欲を喚起していく必要があるのではないかな。 ・教員によって差がでないようにしてほしい。 	
<ul style="list-style-type: none"> ・子供の基礎基本を高めることも大切であると思う。 	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 	
特になし	
<ul style="list-style-type: none"> ・交通事故は、子供だけでなく教職員も起こさないようにすることが大切である。 	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 	
<ul style="list-style-type: none"> ・教材作りの外部委託をする等して働き改革を進められるようにはできないか。 ・ 	
<ul style="list-style-type: none"> ・職員が良く挨拶をしてくれるので嬉しい。 	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 	
<ul style="list-style-type: none"> ・悪臭などの衛生面については迅速に対応してもらいたい。 	
<ul style="list-style-type: none"> ・外部からの指導者を入れ教育活動を充実させてもらいたい。 	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 	